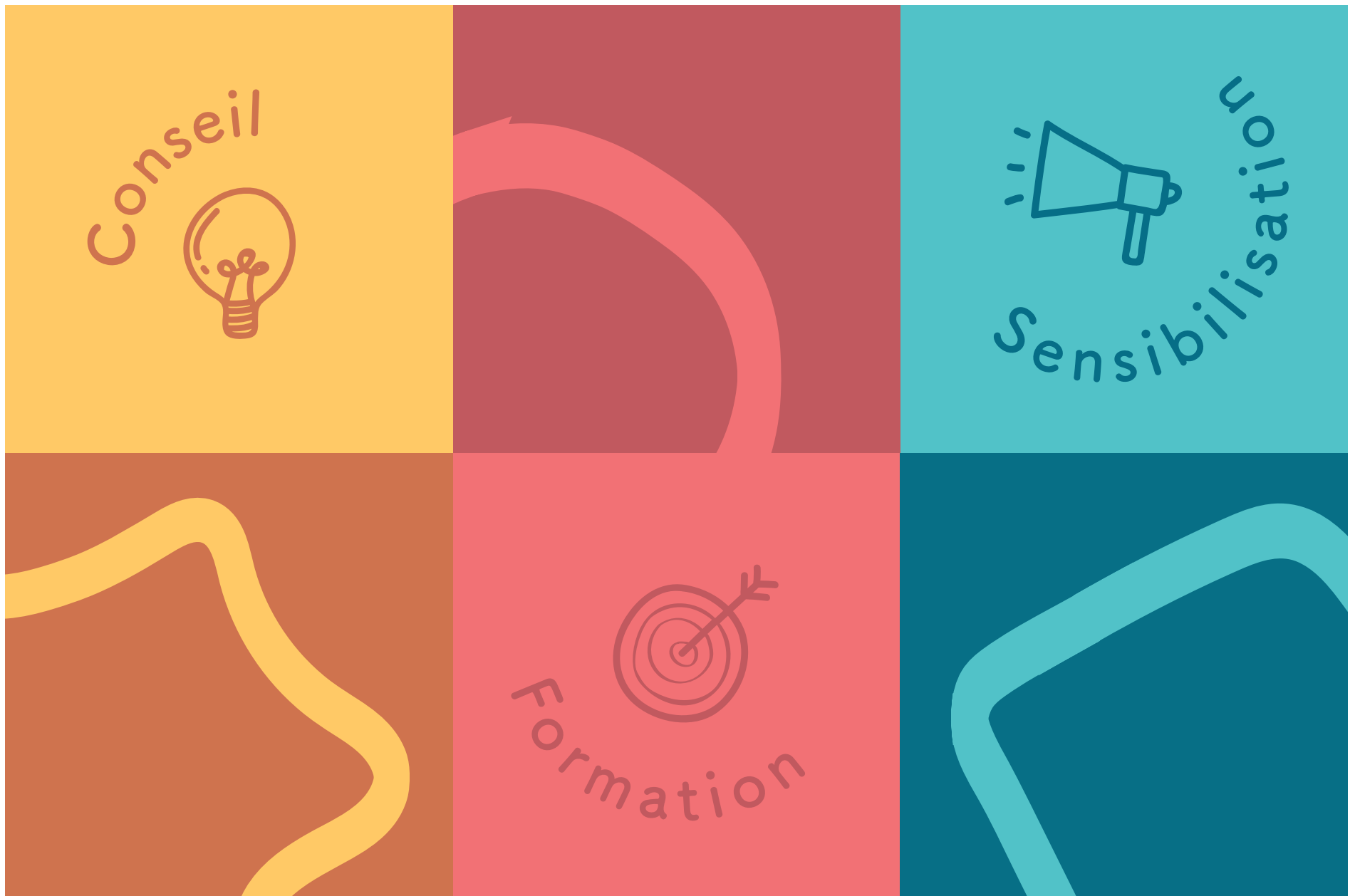


La diversité
ne se raconte pas,
elle se vit !



SOMMAIRE

Qui sommes-nous ?	3
Comprendre et cadrer	4
• Diagnostic	5
Faire évoluer les pratiques	6
• Formations	7
• Sensibilisations	10
Accompagner dans la durée	21
Pour aller plus loin	24
• Les prêts à jouer	25
• Les communications participatives	27
Contact	29

LA DIVERSITÉ NE SE RACONTE PAS ELLE SE VIT !

Chez Diversidées, nous pensons que le changement des pratiques ou des mentalités passe par l'Expérience. L'inclusion est un sujet qui présente une double particularité : un cadre légal unique et une dimension émotionnelle forte.

Pour cela, Diversidées allie expertise et créativité afin d'apporter des réponses efficaces aux entreprises engagées.

3 types d'expériences



CONSEIL



FORMATION



SENSIBILISATION

**Une équipe engagée qui a fait le choix de se consacrer
aux sujets d'égalité depuis plus de 15 ans**



Des missions de conseil

(permanence handicap,
mission de maintien dans l'emploi,
audit, rédaction et aide dans
les commissions d'élaboration
et suivi de votre accord...)



L'organisme de formation Diversidées, certifié

Qualiopi
processus certifié



Une offre sensibilisation + de 50 formats

Ils nous ont fait confiance pour les accompagner dans des actions autour du handicap, de l'égalité et de la diversité, de la prévention du harcèlement et des discriminations, ainsi que de l'inclusion sous toutes ses formes.





CONSEIL

Du diagnostic à l'accompagnement au changement,
nous construisons avec vous une politique diversité
et inclusion performante.

DIAGNOSTICS

COMPRENDRE ET CADRER VOS ENJEUX D'INCLUSION ET DE HANDICAP

Avant de faire évoluer les pratiques, il est essentiel d'identifier concrètement les situations dans lesquelles vos équipes rencontrent des difficultés.

Diversidées vous accompagne pour analyser vos pratiques actuelles en matière d'inclusion et de handicap, en partant du réel : situations managériales, cas concrets, fonctionnement des équipes.

L'objectif n'est pas de produire un diagnostic théorique, mais de comprendre précisément où se situent les écarts entre les intentions et les pratiques sur le terrain.

Cette phase permet d'identifier les situations clés à travailler, de prioriser les actions et de construire un accompagnement adapté aux enjeux spécifiques de votre organisation.

€ Demander un devis

À L'ISSUE DE CET ACCOMPAGNEMENT, VOUS SEREZ EN MESURE DE :



identifier les situations concrètes qui posent difficulté à vos équipes



comprendre les écarts entre vos politiques et les pratiques réelles



prioriser les actions à mettre en œuvre



cadrer un plan d'action opérationnel

CETTE DÉMARCHE PEUT S'APPUYER SUR :



entretiens
avec les équipes



analyse
de situations vécues



ateliers
de travail



observation
des pratiques



FORMATION

Nos programmes sur mesure forment vos équipes
aux pratiques RH inclusives et managériales efficaces.
Ateliers pratiques, outils concrets et compétences actionnables
pour intégrer la diversité au quotidien.

UNE APPROCHE PÉDAGOGIQUE

Chez Diversidées, chaque formation suit cette progression essentielle pour transformer durablement les pratiques. **Nous partons de l'EXPÉRIENCE comme point de départ** : des situations réelles, vécues et contextualisées qui résonnent avec votre quotidien.



PRENDRE CONSCIENCE

se confronter à des situations concrètes qui montrent l'impact réel de l'inclusion (ou de son absence)

Résultat : des changements qui tiennent, parce qu'ils sont construits sur votre expérience et directement applicables.



COMPRENDRE

analyser les mécanismes et identifier les leviers d'action dans votre contexte spécifique

Cette méthode garantit un impact fort et durable : l'inclusion ne reste pas une théorie, elle devient une pratique qui fait la différence dans votre organisation.



AGIR

s'entraîner sur vos cas réels pour construire des pratiques inclusives directement applicables



MISE EN CONFORMITÉ (formations obligatoires)

Construire une culture inclusive par la conformité. Nous vous aidons à transformer les obligations légales en pratiques inclusives solides, adaptées à votre organisation, qui posent les bases d'une culture performante et sereine.



FORMATION INCLUSION ET DIVERSITÉ

Développer des pratiques inclusives collectives. Nos formations font évoluer les mentalités et les comportements pour que la diversité devienne un atout concret au quotidien, au service de vos équipes et de votre performance.



FORMATION HANDICAP

Accompagner des pratiques inclusives individualisées. De la sensibilisation générale à l'accompagnement de situations spécifiques, nous vous aidons à développer des pratiques qui intègrent vraiment chacun dans votre culture inclusive.

▼ METTEZ-VOUS EN CONFORMITÉ LES FORMATIONS OBLIGATOIRES

- Référent handicap en organisme de formation
- Bien accueillir la clientèle handicapée en ERP
- Recruter sans discriminer
- Référent harcèlement moral et sexuel
- Harcèlement, agissements sexistes : écouter, orienter et accompagner

🕒 Adaptable selon
les besoins
1/2 journée à 2 jours

€ Demander un devis

▼ INCLUSION, ÉGALITÉ & PRÉVENTION

TOUT PUBLIC :

- Comprendre les enjeux de la diversité pour mieux vivre ensemble
- Identifier et prévenir le harcèlement et les violences sexuelles et sexistes
- Identifier et prévenir le harcèlement moral

MANAGER & RECRUTEURS

- Manager la diversité

RÉFÉRENT INCLUSION, CHARGÉ DE MISSION INCLUSION & RESSOURCES HUMAINES

- Référent harcèlement moral
- Harcèlement, agissements sexistes : écouter, orienter et accompagner
- Référent inclusion : prise en main d'une fonction transversale
- Faire vivre et dynamiser sa politique diversité/égalité
- Recruter sans discriminer

▼ HANDICAP

TOUT PUBLIC :

- Bien accueillir la clientèle handicapée en ERP
- Comprendre le handicap pour bien travailler ensemble
- Aborder la bientraitance en milieu médicalisé

MANAGER & RECRUTEURS

- Mieux comprendre le handicap pour mieux accompagner
- Passeport emploi handicap, du sourcing à l'intégration (recruteur)

RÉFÉRENT INCLUSION, CHARGÉ DE MISSION INCLUSION & RESSOURCES HUMAINES

- Écouter, orienter, accompagner les travailleurs handicapés/la clientèle handicapée (RefH)
- Référent handicap en organisme de formation
- Faire vivre et dynamiser sa politique handicap
- Faire vivre et dynamiser sa politique diversité/égalité
- DOETH : méthode, suivi et optimisation
- Aider à l'intégration des travailleurs handicapés (tuteur)
- Mobilisation du réseau des correspondants
- Maintenir dans l'emploi les TH
- Formation proche-aidant (référent aidant)

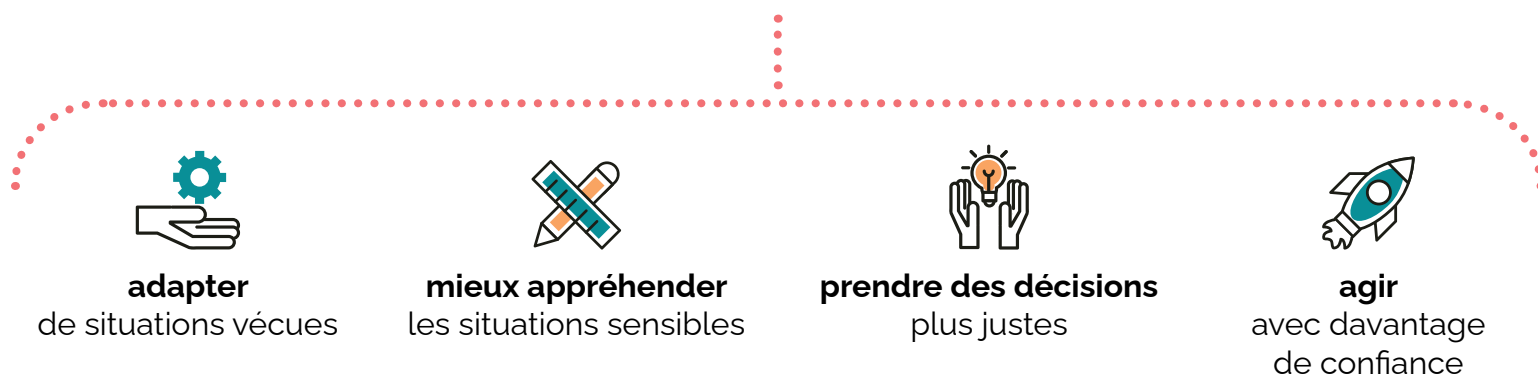
Chez Diversidées, nous accompagnons les managers, les équipes RH, les référents handicap et l'ensemble des collaborateurs à mieux comprendre et mieux gérer les situations humaines du quotidien.

DES FORMATIONS QUI INFORMENT, FORMENT, TRANSFORMENT.


Nos formations ne se limitent pas à transmettre des connaissances : elles permettent de faire évoluer concrètement les comportements et les pratiques professionnelles.

Pour cela, nous nous appuyons sur des outils pédagogiques développés par Diversidées, comme le 10 000 Bornes, des mises en situation, des cas réels et des formats interactifs qui favorisent la prise de recul, l'échange et l'appropriation.

CETTE APPROCHE PERMET AUX PARTICIPANTS DE :



LES + DIVERSIDÉES : UN APPUI POST FORMATION



Parce que **les vraies questions apparaissent souvent après la session**, Diversidées propose **un dispositif d'appui post-formation** permettant aux participants de **revenir sur leurs situations concrètes** et d'**être accompagnés** dans la mise en pratique. C'est cette **continuité qui permet à la formation de devenir un véritable levier** de transformation durable.



SENSIBILISATION

Des sensibilisations faciles à déployer, conçues pour engager durablement

Les sensibilisations Diversidées permettent d'aborder les enjeux de handicap, d'inclusion et d'égalité à travers des formats immédiatement mobilisables en entreprise.

Pensées pour être **prêtes à l'emploi**, elles s'intègrent facilement à vos temps forts internes et s'adaptent à différents publics : collaborateurs, managers ou équipes RH.

Notre approche privilégie des formats **conviviaux et participatifs**, qui facilitent les échanges et permettent de traiter des sujets parfois sensibles dans un cadre accessible et rassurant.

Chaque intervention vise à transmettre des repères concrets, à faire émerger la réflexion et à créer une première prise de conscience utile pour faire évoluer les regards au sein de l'organisation.

CONFÉRENCES ET WEBINAIRES

 Handicap



 45 min à 1h30 groupe

 Illimité

 Demander un devis

Objectifs

Le but est d'intervenir auprès de tous les salariés avec un format court et percutant.

Moyens pédagogiques variés

- **Conférence avec invité** : Diversidées fait appel à des experts thématiques pour aborder vos sujets. Nous nous distinguons par notre capacité à mobiliser les témoignages de personnalités inspirantes en rupture avec les conférences classiques. Les témoignages peuvent porter sur l'endométriose, l'égalité femme-homme, les troubles dys... ou sur le thème de votre choix !
- **Conférence workshop** : participation réflexive des salariés.
- **Conférence théâtralisée** : théâtre d'entreprise avec des comédiens professionnels.

D'autres moyens pédagogiques peuvent être mobilisés : quiz, vidéos ou encore discussions avec l'appui d'un humoriste facilitateur. Choisissez l'approche qui vous ressemble !

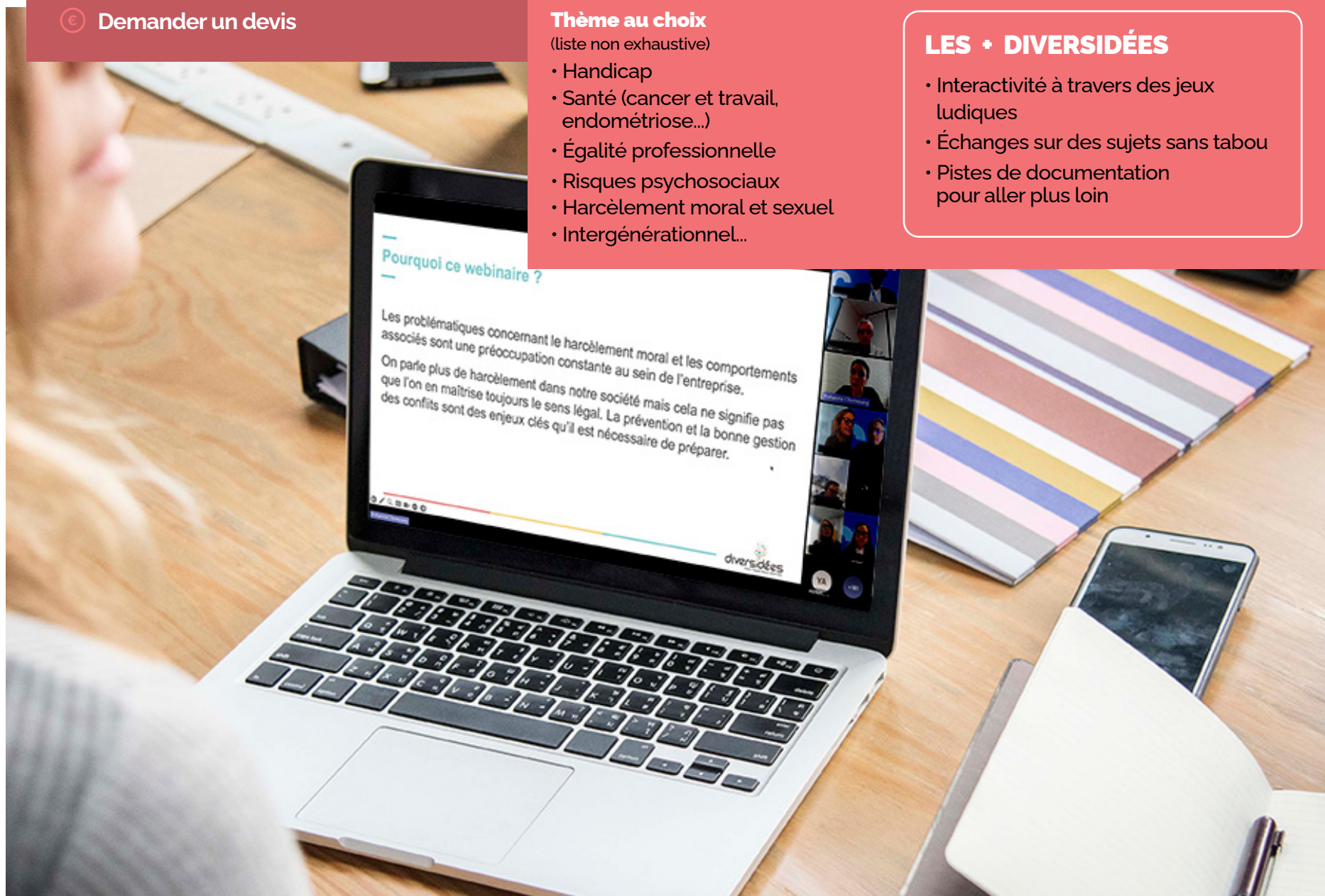
Thème au choix

(liste non exhaustive)

- Handicap
- Santé (cancer et travail, endométriose...)
- Égalité professionnelle
- Risques psychosociaux
- Harcèlement moral et sexuel
- Intergénérationnel...

LES + DIVERSIDÉES

- Interactivité à travers des jeux ludiques
- Échanges sur des sujets sans tabou
- Pistes de documentation pour aller plus loin



The background is a solid red color. In the top-left corner, there is a white circular arc. In the bottom-left corner, there is a white wavy line. In the bottom-right corner, there is a white rounded rectangular shape.

LES EXPÉRIENCES PÉDAGOGIQUES

ESCAPE GAME ENIGMA

📍 Handicap

🏠 Intérieur

🕒 30 min/groupe

👥 10

€ 3 - 4 heures à partir de 3 500 € ht

À peine entrés dans la pièce, les joueurs sont interpellés par un metteur en scène, dans sa loge. Ce dernier a l'air confus :

" Des spectateurs ? Que faites-vous ici ? Tant pis, tant pis, entrez ! Vous allez m'aider ! Je suis amnésique et j'ai perdu les outils de compensation de 5 de mes comédiens ! "

Les joueurs vont alors découvrir de nombreux indices et devront déjouer les énigmes, toutes liées au sujet du handicap...

ENIGMA

SAISON 2026



LES JEUX DE MISE EN SITUATION

Handicap

Intérieur

10-15 min/personne

60

3 - 4 heures à partir de 2 000 € ht

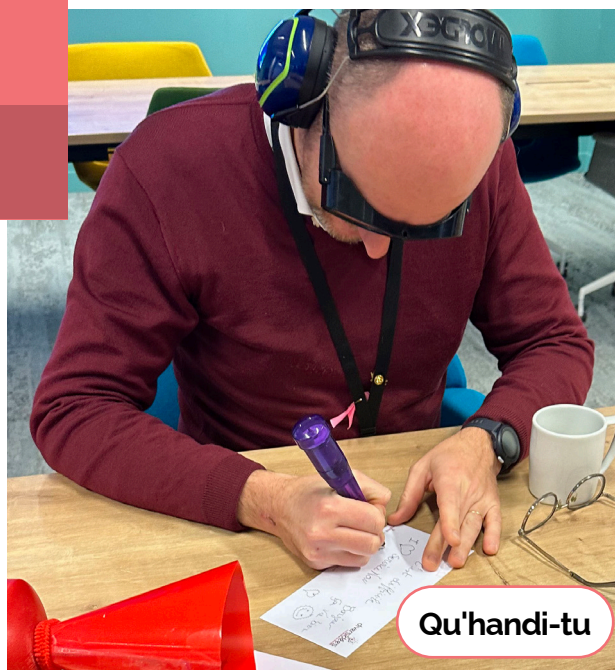
Nos immersions ludiques invitent à vivre les sujets d'inclusion et de diversité de l'intérieur, pour mieux en comprendre les réalités, dépasser ses représentations et faire émerger des réflexes inclusifs. À travers des mises en situation concrètes et engageantes, les participants explorent d'autres façons de communiquer, d'agir et de collaborer.

Objectif et contenu

- Vivre une expérience immersive pour mieux appréhender les réalités du handicap.
- Développer l'adaptabilité, l'écoute et la coopération face à la différence.
- Découvrir, par l'expérience, les leviers de compensation et d'inclusion.



Blind test handicap



Qu'handi-tu



À votre écoute



Café signes



Atelier handisport

LES JEUX XXL

Handicap

Intérieur

10-15 min/personne

60

3 - 4 heures à partir de 2 000 € ht

DISPONIBLE EN DIFFÉRENTES VERSIONS : JEUX EXTRAORDINAIRES, TAPIS XXL,

Des classiques des jeux de société revisités, ou des jeux inventés, en format XXL, pour aborder le handicap et la diversité en entreprise. Les règles imaginées par Diversidées vont en surprendre plus d'un et révéler les ressources insoupçonnées de vos collaborateurs.

Objectif et contenu

- Apprendre à communiquer autrement et s'adapter face à la difficulté
- Disponible en différentes versions : jeux extraordinaires, tapis XXL, constructions à l'aveugle, le Big quiz... »



Le Big Quiz



Qu'handi-tu



À votre écoute



Tapis la Grande Odysée



Constructions à l'aveugle

THÉÂTRE PARTICIPATIF

📍 Handicap ou diversité

🏠 Intérieur

🕒 15 min/personne

👥 Illimité



€ 3 - 4 heures à partir de 2 500 € ht

SAYNÈTE / THÉÂTRE FORUM / CLUEDO / ESCAPE GAME

À travers des saynètes, du théâtre forum et des formats immersifs (type Cluedo / escape game), les participants sont invités à réfléchir, débattre et expérimenter. Diversidées fait le choix fort de travailler avec des comédiens en situation de handicap, apportant authenticité et puissance aux mises en situation.

Objectif et contenu

- Aborder les enjeux de diversité sans tabou, avec humour, émotion et interaction
- Plus d'une dizaine de saynètes modulables selon vos enjeux. Thématiques possibles : RQTH, handicap psychique, autisme, RPS et usure professionnelle, mixité...



TOILE COLLECTIVE

📍 Handicap ou diversité

🏠 Intérieur

🕒 15 min/personne

👥 Illimité

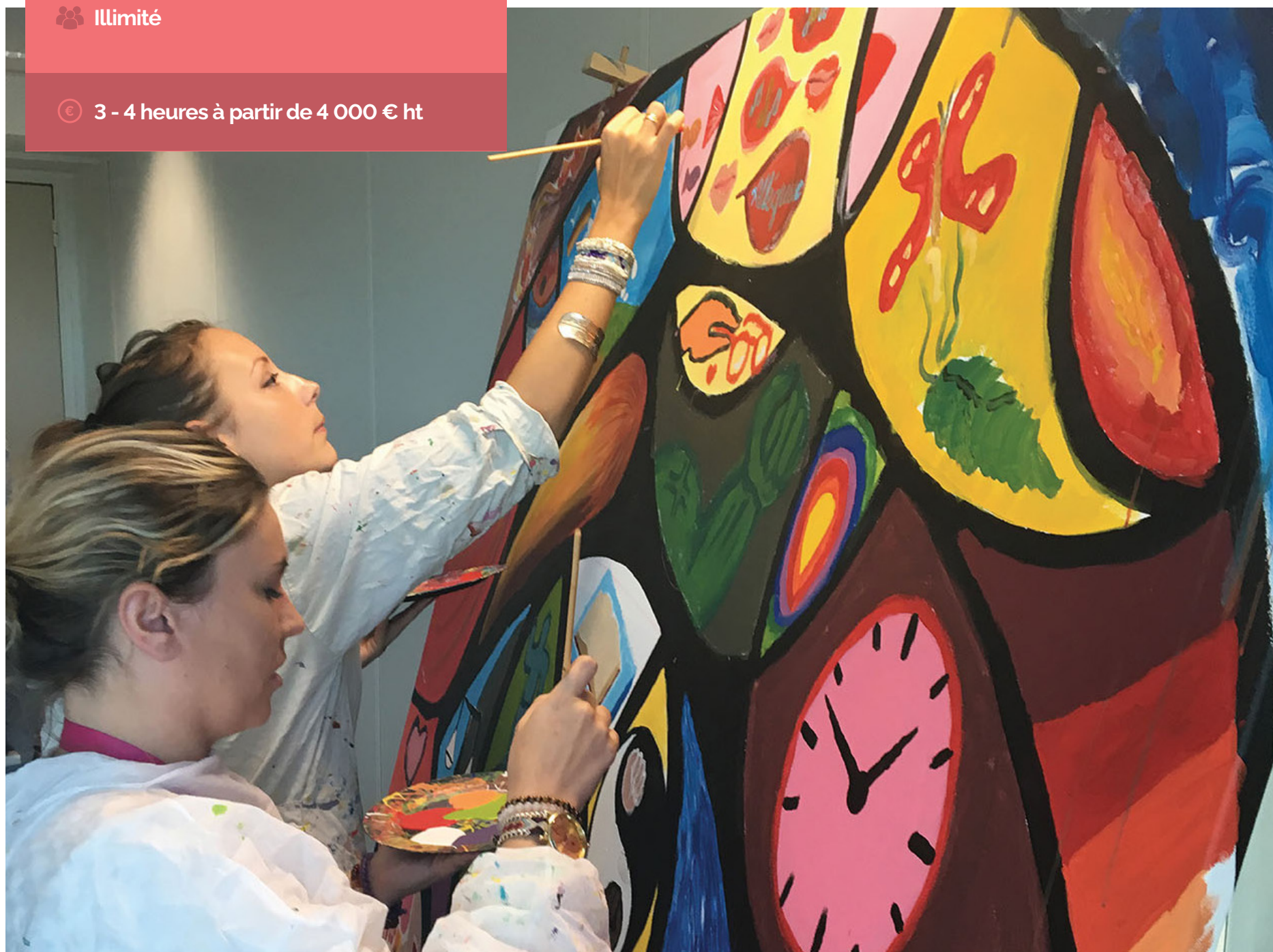
🕒 3 - 4 heures à partir de 4 000 € ht

Inutile d'être un artiste pour s'exprimer en peinture !

Cette performance humaine et artistique met l'accent sur le travail collectif et la co-création. Un artiste et un animateur Diversidées sont présents pour accompagner les participants. La toile est ensuite conservée par l'entreprise.

Objectif et contenu

- Mettre en lumière les différences de chacun, et les sublimer en œuvre d'art
- Les participants sont invités à tirer au hasard un mot sur le sujet que vous aurez défini en amont. Ils doivent l'illustrer en peinture sur la toile



LES EXPOSITIONS PÉDAGOGIQUES

Format Xbanner

- Handicap & diversité
- Intérieur/extérieur
- Animé
- 10 min/personne
- Illimité



EXPOSITIONS : PEOPLE, INVISIBLE, PARLONS HANDICAP, CANCER, ENDOMÉTRIOSE, DIABÈTE, PEOPLE, HANDISPORT, ÉDYS, EXPO DE MALADES, PSYCHÉ, OCTOBRE ROSE, MOVEMBER, ÉGALITÉ, EXPO TMS, LGBTQ+, ÉGALITÉ

Nos expositions traitent du handicap de façon humaine et accessible. Elles partagent des témoignages de personnes vivant avec un handicap invisible. Elles mettent aussi en avant des parcours inspirants. Enfin, elles expliquent clairement les différents types de handicap, leurs impacts et les solutions possibles pour mieux comprendre les réalités de chacun.

Les + Diversifiées

- Des expos interactives, défis ludiques et QR codes enrichissent l'expérience
- Des formats clés en main, modulables, adaptables pour vos événements
- Une solution impactante pour allier sens collectif et performance

À partir de 2 000 € ht



Expo Mixité

Expo Endométriose



Expo de Malade

Expo LGBTQ+

AUDITION ET CULTURE LSF

Format Xbanner

-  Handicap
-  Intérieur/extérieur
-  Animé
-  10 min/personne
-  Illimité

€ À partir de 2 000 € ht

 **OPTION ACHAT**

EXPO COUIE COUIE / EXPO LSF (LANGUE DES SIGNES FRANÇAISE)

Ces deux expositions se centrent sur les différents troubles de l'audition (acouphènes, presbyacousie, ...) et les moyens de compensations comme la Langue des Signes Française.

Les + Diversidées

- Culture sourde, histoire de la LSF, infos pratiques, chiffres clés et fun facts, multipliez vos connaissances sur ce sujet
- Les expositions se veulent aussi préventives en présentant des techniques et outils pour protéger son audition



Travailler dans le bruit peut faire CHAUFFER LES OREILLES...

La surdité due au bruit au travail est la **deuxième maladie professionnelle en France**. Le risque ne dépend pas du **type de son** mais de l'**intensité** celui-ci et de la **durée d'exposition**.

QUE FAIRE ?

- Si possible **cesser l'exposition au bruit**
- Protéger son audition avec des **procédés de protection collective** et/ou le **port d'équipements individuels** (casques et bouchons anti-bruit)
- Faire **régulièrement contrôler son audition** auprès d'un professionnel de santé

LES 4 NIVEAUX DE SURDITÉ

- **Surdité légère** : perte des bruits faibles, des aigus et de certains éléments phonétiques (perte moyenne de 20 à 40 dB)
- **Surdité moyenne** : seule la parole forte est perçue (perte moyenne de 40 à 70 dB)
- **Surdité sévère** : (perte de 70 à 85 dB et plus) seuls les bruits forts et voix professionnelles perçus, mais pas suffisamment pour être compris.
- **Surdité profonde** : (perte de 85 à 120 dB et plus) la parole n'est plus perçue.

Ne faites pas la sourde oreille AUX ACOUPHÈNES

Les acouphènes font partis des **handicaps sensoriels invisibles**. Ce sont des **sons entendus de façon continue ou intermittente** sans source sonore dans l'environnement. Ils ont des **origines variées**, peuvent survenir à **tout âge**, être d'**intensité élevée ou faible** et reproduisent des **sons courants** : bourdonnements, sifflements, bruits de moteur, etc.

QUE FAIRE ?

- **Consulter rapidement** votre médecin traitant qui vous orientera vers un ORL pour un contrôle complet de l'audition.
- **Évitez**
 - l'exposition aux sons forts
 - le silence en privilégiant l'écoute d'un fond sonore
 - la prise abusive d'alcool ou d'excitants
- **Traitez la cause** : extraction d'un bouchon de cérumen, mise en place d'une prothèse d'osset, extraction d'un neurinome, etc. Cela après avoir consulté un ORL.

Suivez une thérapie par le bruit accompagnée d'une aide psychologique. La psychologie, l'hypnose et les thérapies cognitives et comportementales peuvent s'avérer également très efficaces. Les acouphènes tendent à diminuer avec le temps grâce au **phénomène d'habituation**.

Expo Audition



L'HISTOIRE DE LA LANGUE DES SIGNES FRANÇAISE (LSF)

Avant

- Sourds isolés
- Premiers fondements de la LSF dans les rares familles de sourds

1760

- Création de la première école pour Sourds par l'Abbé de L'Épée

Développement de la LSF qui devient une vraie langue

1880

- Congrès de Milan : interdiction de la LSF en Europe
- Transmission de la LSF dans les sourds de rééducation

1991

- Bilinguisme LSF/Français de nouveau autorisé dans les écoles

2005

- La LSF reconnue comme langue officielle

Aujourd'hui : très peu d'écoles proposent une vraie éducation bilingue pour les enfants sourds

QUI DIT LANGUE DIT CULTURE !

Les Sourds partagent le monde en deux catégories : ceux qui communiquent à l'aide de la parole, et ceux qui communiquent à l'aide des signes.

Il s'agit donc d'une différence culturelle.

CULTURE SOURDE	DOUBLE CULTURE	CULTURE ENTENDANTE
<ul style="list-style-type: none"> • LSF • Pas de prothèse auditive • Environnement sourd 	<ul style="list-style-type: none"> • Enfants entendants de parents sourds (COGA : Children of deaf adults) • Sourds bilingues 	<ul style="list-style-type: none"> • Ordinateur • Prothèse auditive • Environnement entendant

La culture sourde a tous les traits d'une culture au sens traditionnel

- Humour (notamment des blagues sur les Sourds et les Entendants)
- Poésie avec le chansigne
- Régistre familier (les jeunes sourds développent des signes que les plus âgés ne comprennent pas comme chez les entendants), etc.

Exemple de chansigne

Expo LSF (langue es signes française)

OUTILS DIGITAUX PÉDAGOGIQUES

 Handicap ou diversité



 15 min

 Illimité

 Accessible à tous types de handicap

 À partir de 2 900 € ht

HANDBIRDS / 10 000 BORNES / MIIT / THE BIG QUIZ / SAGA DES HÉROS / MISSION ÉGALITÉ / PACMIAM / MINIS JEUX

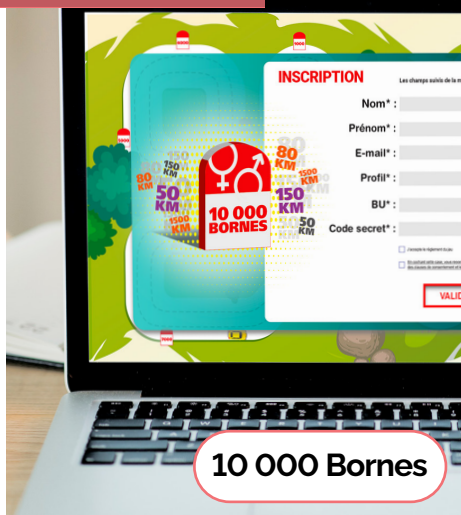
Chacun d'entre eux aborde de façon ludique différentes thématiques : handicap, stéréotypes, diversité ou encore égalité. Jouez et gagnez en connaissances.

Les + Diversifiées

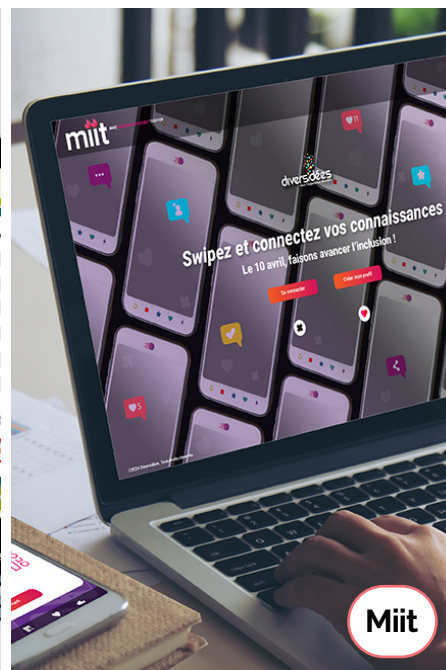
- Adaptables : nombre de niveaux, de questions, sujets à traiter
- Possibilité de jouer individuellement ou par équipe
- Accessible via ordinateur, tablette et/ou téléphone
- Fonction virale : les salariés peuvent inviter leurs collègues
- Kit de communication inclus



Handi birds



10 000 Bornes



Miit



The Big Quiz



Expo Audition



Escape Game Mission Égalité



Pacmiam



Minis jeux



ACCOMPAGNEMENT SUR LA DURÉE

DISPOSITIF D'ÉCOUTE ET D'ACCOMPAGNEMENT HANDICAP

Accompagnez efficacement vos collaborateurs et vos managers dans toutes les situations liées au handicap grâce à un dispositif structuré, confidentiel et opérationnel.

Nous mettons à disposition de votre organisation un service dédié permettant de capter, qualifier et traiter les besoins, du premier signalement jusqu'à l'accompagnement personnalisé.

VOS ENJEUX



Offrir un **espace confidentiel de parole**



Outiller vos managers et équipes RH



Faciliter les démarches liées au handicap



Gagner du temps dans la gestion des situations individuelles



Favoriser l'inclusion et le maintien dans l'emploi

1 DISPOSITIF EN 2 MODALITÉS COMPLÉMENTAIRES ET CUMULABLE



LIGNE D'ÉCOUTE HANDICAP

Une **ligne dédiée accessible 6j/7 (9h-19h)** pour permettre à vos **collaborateurs** de s'**exprimer librement** et d'être **orientés** rapidement.

- **Recueil des situations en toute confidentialité**
- **Pré-qualification des besoins**
- **Rappel par un expert dédié**
- **Orientation vers un accompagnement adapté**

Particulièrement **adapté aux organisations multi-sites** (retail, terrain, réseaux)



CONSULTATION HANDICAP SUR SITE

Une consultante se déplace dans vos locaux pour proposer des entretiens individualisés avec vos collaborateurs.

- **Avec ou sans rendez-vous**
- **Analyse approfondie des situations**
- **Accompagnement personnalisé**
- **Appui direct aux managers et RH**

Idéal pour **traiter les situations complexes** et **installer une dynamique durable**



UN PARCOURS FLUIDE ET STRUCTURÉ



La ligne d'écoute permet
d'**identifier et qualifier**
les besoins.



Les situations nécessitant
un **accompagnement approfondi**
peuvent être **prises en charge**
lors des consultations sur site.



Vous bénéficiez ainsi d'un **dispositif**
complet, du premier contact
jusqu'à la résolution.



UN ACCOMPAGNEMENT CLÉ EN MAIN

Diversidées prend en charge :



• La création de **kits**
de communication
(généraux et thématiques)



• **Les actions de lancement**
et de **sensibilisation**



• **Le suivi de l'activité**
(bilans intermédiaires et
finaux)



EXEMPLES DE SITUATIONS ACCOMPAGNÉES



• Démarches **RQTH**
(déclaration,
renouvellement)



• **Accompagnement**
des **aidants**



• **Aménagement**
de poste



• **Appui** aux managers
et équipes RH



• **Médiation** et amélioration
des relations de travail



OUTILS DE COMMUNICATION

Diversidées c'est aussi des solutions prêtes
à l'emploi pour faire vivre l'engagement :
jeux à animer ou à offrir, outils de communication,
ou encore des goodies.

LES JEUX D'ANIMATION

Inspirés de jeux connus ou conçus sur mesure, nos jeux d'animation transforment la sensibilisation en expérience ludique et collective. Ils permettent d'aborder le handicap, la diversité, la mixité ou encore les discriminations de manière simple, vivante et engageante.

Les +Diversidées

- Des formats courts, dynamiques et faciles à déployer en entreprise
- Une approche ludique qui rend les messages plus accessibles et plus marquants
- Des contenus adaptables à différents sujets de sensibilisation

 Handicap/diversité/
mixité

 Intérieur

 20 min/groupe

 2 à 8 joueurs

 À partir de 17,50 € ht



LA LUDOTHÈQUE

 Handicap/mixité/diversité

 Ou animé

 15 min/groupe

 1 à 8 joueurs

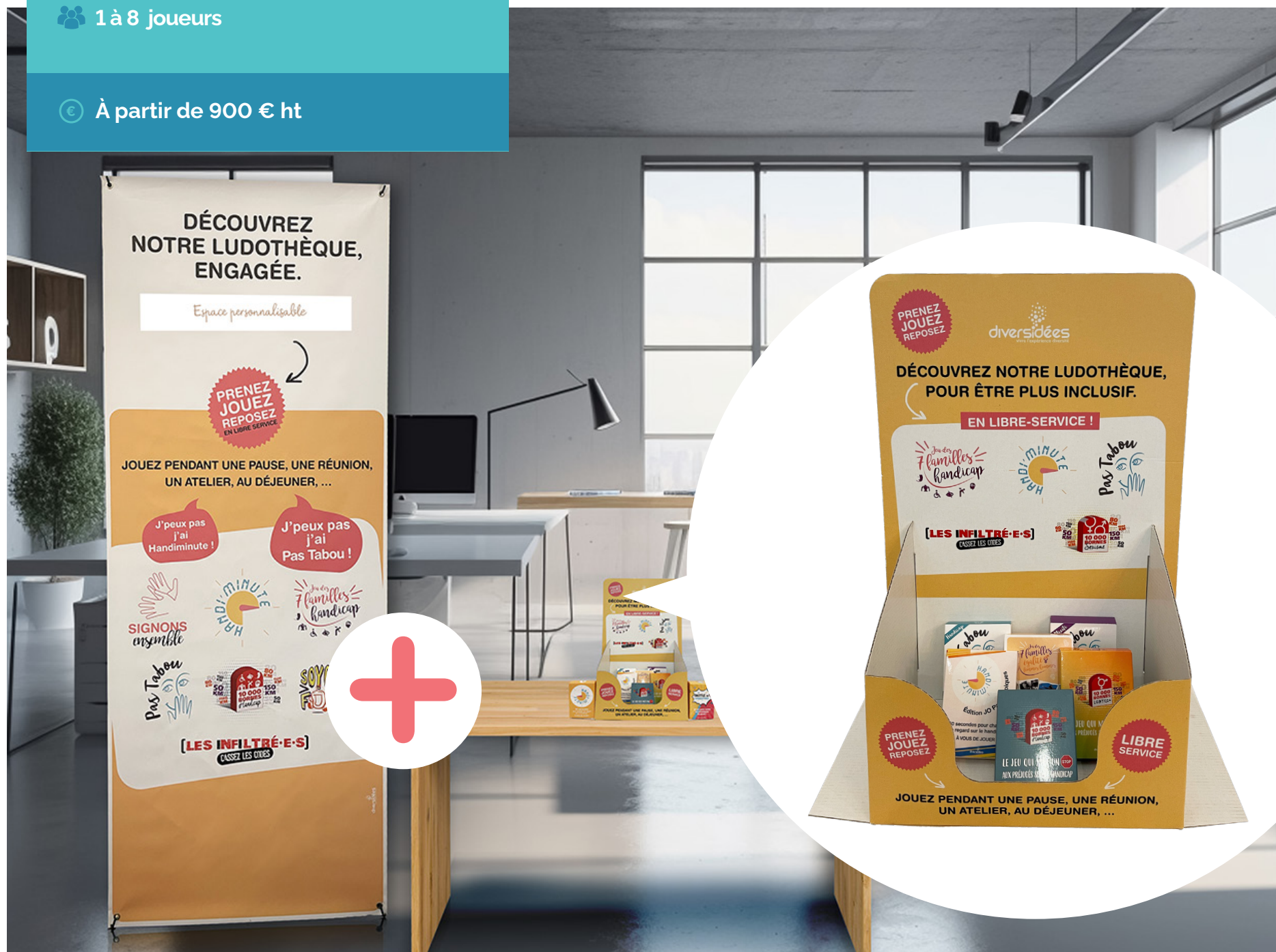
 À partir de 900 € ht

HANDICAP / MIXITE / DIVERSITE

Composez un coffret ludique avec 30 jeux de votre choix.

C'est la solution idéale pour les grandes équipes qui souhaitent aborder plusieurs thématiques de la diversité en une seule action.

Durable, cette ludothèque permet d'installer dans vos locaux un espace de sensibilisation à la fois engageant et convivial.





COMMUNICATION
PARTICIPATIVE ET LUDIQUE

RETROUVEZ LES OUTILS DE COM' ET NOS GOODIES SUR NOTRE SITE

CLIQUEZ ICI

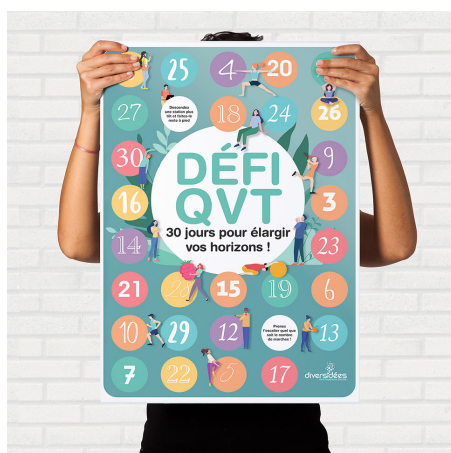


[DIVERSIDÉES.COM](https://www.diversidees.com)

Personnalisable

Illimité

À partir de 10 € ht



CONTACT

Yohanna Chemouny
ychemouny@diversidees.com
06 58 78 23 25

70 rue Jean-Pierre Timbaud
75011 PARIS
01 44 82 93 63



Suivez-nous sur les réseaux

f X @ @diversidees

Conseil



Sensibilisation



Formation

